

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
31 GENNAIO 2025
DELIBERA

Il giorno venerdì 31 gennaio 2025 alle ore 9.00 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, in modalità mista, in presenza nella stanza n. 13 e telematica (Hangouts Meet), il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
prof. Tomaso Montanari	RETTORE in collegamento Hangouts Meet	X		
dott.ssa Paola Giachi	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO in collegamento Hangouts Meet	X		
prof. Massimo Palermo	CONSIGLIERE INTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
prof. Jacopo Tabolli	CONSIGLIERE INTERNO in presenza	X		
dott.ssa Maria Chiara Prodi	CONSIGLIERA ESTERNA			X
dott. Francesco Vitiello	CONSIGLIERE ESTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
sig.ra Alessia Rossi	RAPPRESENTANTE STUDENTI in presenza	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, prof. Tomaso Montanari in collegamento Hangouts Meet.

Partecipa, su invito del rettore, la direttrice generale dott.ssa Silvia Tonveronachi con funzioni di segretaria verbalizzante in presenza.

Coadiuvata alla verbalizzazione la sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale in presenza.

Partecipano in collegamento Hangouts Meet il dott. Matteo Benedettino la dott.ssa Francesca Romeo componenti del Collegio dei Revisori dei Conti.

Ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi collegiali dell'Università per Stranieri di Siena in modalità telematica e mista" emanato con D.R. n. 51 del 02.02.2023, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nella discussione nonché l'espressione di voto sugli argomenti messi all'ordine del giorno della seduta.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta attraverso l'accesso dei partecipanti previo invito;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contestualità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni durante lo svolgimento della seduta.

Tutte le componenti e tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

3) RIESAME PIANO STRATEGICO 2022-2024

Il Piano Strategico 2022-2024 ha guidato le realizzazioni della prima metà dell'attuale mandato rettorale, venendo attuato in misura più che soddisfacente, ma non completa.

Il successivo Piano Strategico 2025-2027 dovrà portare a compimento alcuni degli obiettivi qui riesaminati:

il completamento dell'offerta formativa, e il conseguente adeguamento dell'organico del personale docente;

una ulteriore razionalizzazione delle strutture amministrative, e un affinamento della formazione del personale tecnico-amministrativo;

la revisione del Regolamento Generale di Ateneo, e dei regolamenti da esso dipendenti;

la ricerca di spazi per la Biblioteca e la didattica;

la realizzazione di una mensa stabile;

l'attivazione di assemblea e consiglio studenteschi.

In sintonia con l'implementazione del Sistema di Qualità AVA 3, e considerando i risultati raggiunti e la necessità di continuare a perseguirli attraverso un affinamento di azioni e monitoraggio, il prossimo Piano Strategico di Ateneo 2025-2027 sarà realizzato con una struttura diversa per ambiti, suddivisi in obiettivi che a loro volta prevederanno azioni, ognuna delle quali avrà un responsabile e un parametro per verificarne puntualmente l'esito finale.

Obiettivo 1

Il risultato è stato pienamente raggiunto,

nella proiezione triennale coperta dal Piano: l'adeguamento è stato implementato al massimo possibile, avendo speso ogni punto organico disponibile, e avendo incrementato notevolmente ogni categoria e fascia a tempo indeterminato (PO + 5,26, PA + 70,83, Cel + 35,71, PTA + 14,28) e avendo diminuito del 61,53% le figure precarie degli Rtda.

Obiettivo 2

Il risultato è stato pienamente raggiunto,

con l'istituzione di nuovi centri (come p. es. il Centro Stras dedicato alla formazione degli insegnanti), la razionalizzazione di quelli esistenti (con l'assorbimento del mandato del Centro di eccellenza nel Cesim e del Centro Fast nelle competenti strutture tecnico-amministrative), la valorizzazione del supporto amministrativo alle deleghe e ai centri con una riorganizzazione dell'organizzazione tecnico-amministrativa.

La formazione è stata implementata con le prime due edizioni di un percorso di formazione, destinato a dottorandi, assegnisti, ricercatori, collaboratori ed esperti linguistici, docenti, personale tecnico-amministrativo, per supportarli nella scrittura di Progetti di ricerca destinati ai Bandi Horizon Europe (2021-2027), con una particolare attenzione alle azioni Marie Skłodowska-Curie ed ERC | European Research Council, con 93 partecipanti e un finanziamento vinto.

Obiettivo 3

Il risultato è stato pienamente raggiunto.

È stato compiuto l'iter di creazione, accreditamento e attivazione di due nuovi corsi triennali, Geografie della decolonizzazione: sostenibilità, paesaggi, patrimoni culturali (L6 Geografia); Plurilinguismo, traduzione e interpretazione (L11 Lingue e culture moderne).

È stato istituito, accreditato e attivato il Dottorato in studi di traduzione, con sede alla Stranieri e insieme alle Università di Pisa e di Siena.

La riforma dell'offerta didattica deve continuare anche nell'adeguamento delle magistrali (è in corso l'iter per la LM38 in Relazioni internazionali), fino ad arrivare ad una completa percorribilità verticale tra triennali e dottorato.

Obiettivo 4

Il risultato è stato pienamente raggiunto.

La necessità di tornare a modificare, in più punti, lo Statuto del 2021, ha impegnato la governance in un lungo processo, iniziato il 20 dicembre 2023 e terminato con l'emanazione del nuovo Statuto nel luglio 2024.

Nel frattempo, era stato emanato il Codice Etico e Codice di Comportamento dell'Università per Stranieri di Siena (ottobre 2022), e contemporaneamente è stato modificato due volte il Regolamento Generale di Ateneo.

L'adeguamento a nuovo Statuto e nuovo Codice Etico del Regolamento Generale di Ateneo e, a cascata, di numerosi altri regolamenti è in corso, ma è lontana dall'essere compiuta.

Obiettivo 5

Il risultato è stato pienamente raggiunto,

attraverso l'implementazione delle risorse e delle deleghe dedicate alla Terza missione (ora presente anche a livello di Dipartimento), la creazione di un vero e proprio calendario civile della Stranieri (con eventi aperti a tutta la cittadinanza per Bright night, la notte della poesia, il Giorno della memoria, 8 marzo, Aspettando il 25 aprile, la Cattedra Virginia Woolf, il Premio Appiani e molti altri); attraverso la stipula di oltre 30 Convenzioni con Enti (Comuni, Provincia, Enti e Sistemi Museali, Soprintendenze, DRM, e Istituti Autonomi del MIC); attraverso il Protocollo per la tutela del Palio di Siena come patrimonio culturale immateriale, che ha recentemente raggiunto la sua conclusione con i provvedimenti di tutela; attraverso il Progetto di Educazione al Patrimonio Culturale legato allo scavo del Bagno Grande di San Casciano dei Bagni; attraverso le 51 attività di formazione continua; attraverso 4 Convenzioni e 28 corsi di orientamento.

Obiettivo 6

Il risultato è stato pienamente raggiunto,

attraverso un impegno forte e coordinato dell'Ateneo che ha i suoi punti principali: nella trasformazione del Questionario sul Benessere Organizzativo per docenti e personale tecnico-amministrativo e l'introduzione del questionario su Discriminazioni e molestie per studentesse e studenti; nel coinvolgimento capillare nelle questioni di genere di studentesse e studenti tramite il monte ore extracurriculare per corsi triennali (150 ore) e magistrali (75 ore); nel ripensamento e rinnovamento del calendario delle tre date rituali connesse al contrasto a ogni tipo di violenza e abuso e per la valorizzazione delle differenze; nei due Corsi di formazione per il PTA.

Obiettivo 7

Il risultato è stato parzialmente raggiunto.

Pienamente per l'università in presenza attraverso la realizzazione del primo bar interno alla Stranieri; dell'Aula spirituale; della campagna di dedizione delle aule universitarie; della Sala di lettura Murgia; di numerose mostre e attraverso il prolungamento dell'orario di apertura di Pispini e attraverso l'apertura del Centro di via Bandini. La Biblioteca ha visto un picco di donazioni di libri, e la realizzazione del nuovo spazio della Sala Murgia.

Parzialmente per l'incremento della rappresentanza studentesca, attraverso modifiche normative che hanno portato ad un incremento dell'affluenza al voto e della copertura di quasi tutti i posti studenteschi negli organi accademici.

Resta irrisolta la questione, cruciale, della mensa, non dipendente dall'Ateneo ma dall'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario.

Obiettivo 8

Il risultato è stato pienamente raggiunto.

Sono state realizzate due Fabbriche dell'aria di Stefano Mancuso (le prime in una università), e sono stati attuati interventi per l'efficientamento energetico per € 911.449,65.

Obiettivo 9

Il risultato è stato pienamente raggiunto.

L'accessibilità della sede di Rosselli è stata migliorata con la realizzazione di Percorsi teleguidati per l'autonomia di utenti con disabilità visiva e/o motoria; Accessibilità ascensori per utenti con disabilità visiva; spazi inclusivi; acquisizione di ausili informatici dedicati a utenti con disabilità visiva o altri tipi di difficoltà.

Sono stati inoltre realizzati: abbattimento di barriere digitali; acquisizione di ausili informatici dedicati a utenti con disabilità visiva o altri tipi di difficoltà; servizi di tutoraggio e assistenza personalizzata. È stata migliorata l'accessibilità dei percorsi formativi.

Obiettivo 10

Il risultato è stato parzialmente raggiunto.

L'ottenimento dell'Accordo di Programma con Mur 2022-2024 (€ 1.200.000,00), del finanziamento CNR per il Centro Cadmo (€ 3.000.000,00), di un secondo Accordo di Programma col Mur 2024-2026 (€ 3.000.000,00) rappresentano un successo della governance di Ateneo.

Tuttavia, il FFO non solo non è aumentato, ma dal 2024 ha subito una diminuzione nazionale, per decisione politica.

Di seguito la scheda di Monitoraggio finale Piano Strategico di Ateneo 2022-2024 (All. A).

- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, revisionato ed emanato con D.R. n. 308 del 3.06.2024, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12 giugno 2024 e entrato in vigore dal 12 luglio 2024;
- Vista la Legge 30.12.2010 n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" ed in particolare l'articolo 2, comma 1 lettera b) e s.m.i.;
- Visto l'articolo 13, comma 6 dello Statuto "Il Rettore propone il documento di programmazione triennale dell'Ateneo di cui all'articolo 1 ter – del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43, anche tenuto conto delle proposte e dei pareri del Senato Accademico";
- Viste le delibera del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 26 settembre 2022 relative all'approvazione del Piano Strategico dell'Ateneo per il triennio 2022 – 2024;
- Visto il documento contenente il monitoraggio finale effettuato dai rispettivi responsabili sul raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo;
- Visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 30 gennaio 2025;

Il Consiglio di Amministrazione delibera

l'approvazione del Riesame del Piano Strategico 2022 – 2024.

La presente delibera è approvata all'unanimità ed è immediatamente esecutiva.

LA SEGRETARIA
(dott.ssa Silvia Tonveronachi*)

IL PRESIDENTE
(prof. Tomaso Montanari*)